



PLAN ESTRATEGICO 2008-2013

PROGRAMA AUTORIDAD CIENTIFICA CITES DE LAS TIERRAS BAJAS Y SUBANDINAS DE BOLIVIA MUSEO DE HISTORIA NATURAL NOEL KEMPF MERCADO

Elaborado por: Aleida Justiniano & José Guidi

Con la colaboración de: (PNBS), Verónica Vargas (DGB), José Luís Santibáñez (FUAMU), Ana María Mamani (MNKM), Miguel Ángel Aponte (MNKM), Patricia Herrera de Pinto (MNKM), Lidia Paredes (PNBS), Mario Montaña (Prefectura de Santa Cruz)

**Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
Mayo del 2008**



Ing. Patricia Herrera de Pinto
Directora ejecutiva
Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado

Lic. Aleida Justiniano Melgar
Coordinadora Autoridad Científica CITES-MNK
Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado

**Con el apoyo
financiero y técnico de:**



REPUBLICA DE BOLIVIA
MINISTERIO DE DESARROLLO RURAL,
AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE



Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
Mayo del 2008

INDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. ANTECEDENTES.....	4
3. TALLERES DE PLANIFICACION Y REVISION.....	5
3.1. METODOLOGÍA	6
3.2. RESULTADOS ALCANZADOS.....	7
4.- PLAN ESTRATÉGICO.....	8
4.1. ENFOQUES	8
4.2. PRINCIPIOS Y VALORES	8
4.3. VISIÓN Y MISIÓN.....	10
4.4. ANÁLISIS FODA.....	11
4.5. DETERMINACIÓN DE LINEAMIENTOS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	14
4.6. CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE PLANIFICACIÓN	15
5. GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	20
6.- BIBLIOGRAFÍA.....	20
7.- ANEXOS.....	20

PLANIFICACION ESTRATEGICA

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico de la Autoridad Científica CITES-Museo de Historia Natural Noel Kempfer Mercado, es el instrumento que establece el propósito y proyección del programa a corto, mediano y largo plazo, lo cual es de trascendental importancia para el estado boliviano en lo que respecta a la fauna silvestres de las tierras bajas y subandinas de Bolivia y a instituciones y empresas involucradas en el aprovechamiento y manejo de fauna silvestre.

Por tanto, este documento pretende guiarnos de manera organizada en el desarrollo de las actividades que la ACC debe realizar para el cumplimiento de las funciones delegadas por el gobierno nacional a través de la resolución ministerial No (Res. Min. 167/05, MDS) y el texto de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas, a través de la identificación de las necesidades y potencialidades. También delimita sus acciones, identifica los responsables y costo de cada actividad.

El Museo de Historia Natural Noel Kempfer Mercado (ACC-MNK) en calidad de Autoridad Científica CITES (ACC) para la tuición de las especies de fauna silvestre de tierras bajas y sub-andinas de Bolivia desempeña una importante función que es esencial para la debida aplicación de la CITES a través del asesoramiento a la Autoridad Administrativa en casos que haga falta “determinar la viabilidad de programas, planes de conservación, manejo de especies susceptibles de comercio internacional” y sobre si la exportación de especímenes es perjudicial para la supervivencia de la especie en el medio silvestre. Como parte de este asesoramiento, la autoridad científica debe evaluar y dar seguimiento a planes de manejo, participar en inspecciones, formular lineamientos específicos de elaboración de planes de manejo para especies individuales, elaborar dictámenes de extracción no perjudicial, y todas aquellas responsabilidades que se especifica el texto CITES.

El Ministerio de Desarrollo Rural, Agropecuario y Medio Ambiente (MDRAMA), a través de la Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas (DGB-AP), es la Autoridad Nacional Competente y el órgano normativo político y fiscalizador. El Viceministerio de Biodiversidad Recursos Forestales y Medio Ambiente, a través de su Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas (DBGAP), a través de la Coordinación CITES Nacional realiza la función técnica de supervisión y aprobación del aprovechamiento de fauna silvestre, también son los encargados de otorgar permisos que corresponde al uso de estos recursos, actividades que la realiza en coordinación y bajo asesoramiento con la Autoridad Científica CITES-MNK, además debe proporcionar apoyo logístico y económico para que la ACC realice su trabajo.

El Programa Nacional de Biocomercio (PNBS), es ejecutado en Bolivia por la Fundación Amigos de la Naturaleza (FAN) constituyéndose en el Punto Focal Técnico y la Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas, dependiente del Viceministerio de Recursos Naturales y Medio Ambiente (VRNMA) ejerce las funciones de Punto Focal Político. Así mismo, cuenta con el apoyo de la Iniciativa BIOTRADE de las Naciones Unidas sobre comercio y desarrollo (UNCTAD) y los

gobiernos del Reino de los Países Bajos y de la Confederación Suiza. El propósito del PNBS es contribuir a la reducción de la pobreza y a la promoción del desarrollo sostenible, facilitando el comercio de productos y servicios de la biodiversidad nativa, producidos con criterios de sostenibilidad económica, social y ecológica para contribuir al desarrollo económico del país. El PNBS, en su desempeño, ha priorizado tres redes productivas de Biocomercio: red de lagarto, red de ingredientes naturales y red de vicuña.

En este contexto, el MDRAMA y el PNBS, está apoyando el fortalecimiento de la ACC-MNK para las tierras bajas de Bolivia con un financiamiento para el funcionamiento mínimo de las actividades y como parte del apoyo técnico, es el proceso iniciado para la formulación del presente Plan Estratégico para la ACC-MNK. Orientado principalmente al desarrollo de las actividades y al cumplimiento de las funciones emanadas a través de la resolución ministerial y del texto CITES.

2. ANTECEDENTES

Desde 1998, el Museo Nacional de Historia Natural de La Paz ha ejercido la función de Autoridad Científica en Bolivia, estando encargada de la revisión y respaldo a la emisión de certificados CITES con fines científicos y comerciales para todo el país. Esta tarea es una gran responsabilidad institucional que requiere del fortalecimiento técnico y financiero para enfrentar sus desafíos. Adicionalmente, con la perspectiva de ampliar los recursos de biodiversidad utilizables en el marco del biocomercio sostenible (MDSP, 2002), el ámbito temático y geográfico de la función de la autoridad científica también necesita ser más amplio (MHNNK, 2006).

En mayo de 2005 el Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado fue designado como Autoridad Científica CITES para la tuición de las especies de fauna silvestre de tierras bajas y subandinas de Bolivia (Res. Min. 167/05, MDS). Esta designación fue propuesta por la Dirección General de Biodiversidad (DGB), como resultado de la experiencia institucional desarrollada en el estudio y documentación de la biodiversidad, la asesoría prestada al Programa Nacional de Lagarto, y otras actividades de investigación y capacitación relacionadas a la conservación de especies. Según la resolución, el Museo NKM debe asesorar a la Autoridad Administrativa en casos que haga falta “determinar la viabilidad de programas y planes de conservación y manejo de especies susceptibles de comercio internacional” (MHNNKM, 2008).

Durante 2005 y 2006 la actividad de la ACC-MNK en el Museo NKM fue realizada por técnicos que contaban con financiamiento parcial de proyectos de las Prefecturas, del PNBS y con acuerdos de cooperación con otras instituciones. En este período inicial, el Museo NKM preparó el rediseño del plan de monitoreo del Programa Nacional de Lagarto proponiendo métodos de conteo de poblaciones, registro de cacería y sistematización de datos geográficos, y también ejecutó un proyecto de estimación del potencial nacional de lagarto y la factibilidad económica y administrativa del Programa. Adicionalmente, fue responsable de asesorar a la DGB-AP en el proceso de distribución del cupo de cosecha de lagartos para 2005 y 2006-2007, y de producir un documento de lineamientos para planes de manejo de fauna silvestre, que fue promulgado como norma técnica (Res Min. 309/2006, MDRAMA)

Hasta el año 2008, el Museo NKM como Autoridad Científica CITES, revisó y emitió 22 informes técnicos de opinión fundamentada sobre trece documentos, 11 adendas, y 10 informe de avance de planes de manejo que incluye: peces ornamentales, peni, taitetú, lagarto, paiche, mapache, tarechi, un zoocriadero de lagartos y otro de un mariposario y orquideario, de los cuales 9 están aprobados con resolución ministerial. También se ha elaborado propuestas científicas, analizado datos poblacionales, organizado mesas de trabajo de lagarto, peni y otros con el propósito de fortalecer los estudios de base de los planes de manejo. Por otro lado también se ha realizado 8 verificaciones a las actividades de los planes de manejo de lagarto, mariposario y orquidario, peni, chanchos, sicuri y capiguara, organizado reuniones con especialista traídos de la argentina, instituciones como la Capitanía del Alto y Bajo Isoso (CABI), Wildlife Conservation Society – Bolivia (WCS), DGB, MNKM, con el tema del peni.

En la actualidad se esta apoyando en la elaboración del reglamento de colecciones científicas, protocolos de muestreos y procedimientos administrativos, se tiene oficializada una norma técnica “Guía de evaluaciones de planes de manejo de fauna silvestre” oficializada bajo RM 188, se ha elaborado: una norma técnica de planes de manejo de peces ornamentales que se encuentra en proceso de revisión y aprobación, protocolos de verificación, listas de chequeo, y una guía de evaluación de información y elaboración de dictámenes de extracción no perjudicial que se encuentra en revisión. Por otro lado también falta desarrollar criterios más sólidos para guiar el inicio de zoocriaderos, loros, y otros, al igual que para el monitoreo de dichos planes, además de recursos para promover estudios taxonómicos y ecológicos de la fauna con potencial de manejo en las instituciones científicas nacionales.

La ACC-MNK con apoyo del PNBS y la DGB

En el año 2007, el Museo NKM preparó una propuesta estratégica para desarrollar la función de la ACC denominada (Fortalecimiento a La Función de la Autoridad Científica CITES de Fauna Silvestre de las Tierras Bajas y Subandinas de Bolivia, describiendo las limitaciones existentes y las medidas de corto y mediano plazo necesarias para mejorar su desempeño. Dicha propuesta fue aprobada y avalada por la DGB y financiada por el PNBS. Permitiendo mantener un coordinador con dedicación completa, teniéndose fondos para desarrollar las actividades prioritarias como participación y organización de reuniones y talleres, inspecciones, entre otros (Informe de inspecciones, técnicos anuales, de avance y opiniones fundamentadas.). Este apoyo ha sido clave para la institucionalización de esta función en el Museo NKM.

3. TALLERES DE PLANIFICACION Y REVISION

El taller de planificación se realizó en el auditorio del Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado en la ciudad de Santa Cruz, y contó con la participación de 15 personas, los días 11 y 12 de octubre del 2007 (Anexo N° 1 – Lista de Participantes), la directora del Museo Ing. Patricia Herrera y la Coordinadora de la Autoridad Científica CITES Lic. Aleida Justiniano y representantes del PNBS. Es importante mencionar que la DGB-AP fue invitada a participar, sin embargo por ciertos factores administrativos no asistieron.

El objetivo principal de este taller fue generar los insumos necesarios para formular el Plan Estratégico del Programa de la Autoridad Científica CITES con la participación de técnicos del área de zoología, la coordinación y representante de PNBS. De esta manera se inicio el taller con un análisis FODA obteniéndose las fortalezas, oportunidades, debilidades y sus causas, amenazas y sus causas, posterior a ello se procedió a la agrupación de los problemas por temas a fines y se definió las líneas y objetivos estratégicos, después se establecieron actividades específicas para solucionar estos problemas para luego plasmarlo en un presupuesto por actividad. A continuación se detalla la metodología utilizada en el taller para los ejercicios desarrollados:

El taller de revisión se realizó en el Aula B de la escuela de post- grado de la Universidad Autónoma Gabriel Rene Moreno, en la ciudad de Santa Cruz, y contó con la participación de 10 personas, el día 15 de mayo del 2008 (Anexo N° 1 – Lista de Participantes), con la presencia de la directora del MNK Ing. Patricia Herrera, la Coordinadora de la ACC-MNK Lic. Aleida Justiniano y representantes de PNBS, Señor José Guidi, la coordinadora CITES de la DGB-AP, Verónica Vargas, representante de la prefectura del Dpto. de Santa Cruz, Dr. Montaña, representante de la carrera de Biología de la Universidad Autónoma Gabriel Rene Moreno Dr. Otto Carlos Jordán y representantes del MNK, El Instituto Boliviano de investigación Forestal (IBIF) autoridad científica para flora, también fue invitada a participar, sin embargo no asistieron.

3.1. Metodología

El desarrollo del taller de planificación y de revisión se llevó a cabo por medio de la aplicación combinada de dos metodologías y que son de carácter participativo. Se aplicó la “Guía metodológica para servicios de consultoría contratados por el PNBS para la elaboración de Planes Estratégicos” la cual fue provista por el mismo Programa y complementada en algunos aspectos (Ver cuadro 1).

Cuadro N° 1 – Metodología utilizada en el taller de planificación y de revisión

No	Pasos	Metodología	Material utilizado	tiempo utilizado
1	Presentación de participantes	Oral	Hoja de asistencia	10 min.
2	Presentación de objetivos, metodología, programa	Presentación oral	Data, pizarra	20 min.
3	Análisis FODA		Data, pizarra	6 horas
4	Sistematización y agrupación de problemas	Presentación oral	Data, pizarra	1 horas
5	Análisis de causas y efectos de las debilidades o problemas	Presentación oral		1 horas
7	Determinación de objetivos estratégicos	Presentación oral		2 horas
8	Elaboración de la matriz de planificación	Presentación oral		5 horas
9	Clausura de la mesa de trabajo			20 min.
6	Declaración de principios y valores	Gabinete		2 horas
10	Reuniones de consenso	Presentación oral		2
11	Elaboración del documento	Revisión, integración de la información generada		3 días
	Taller de revisión del documento	Revisión,		1 día
	Aprobación interna del documento			1 día

Para dar inicio a los principales temas del taller de planificación, se comenzó con la aplicación del FODA. Este ejercicio tuvo dos objetivos, definir las debilidades que ayudaran a tomar acciones concretas en el funcionamiento interno y externo de la ACC-MNK. Para tal efecto se sostuvo una reunión previa al taller donde se definió la metodología a utilizar para el objetivo previsto.

El ejercicio que corresponde al análisis FODA se desarrolló utilizando la matriz FODA la cual está enfocada en el estudio de los factores claves que determinan el éxito en el funcionamiento de la ACC. La matriz fue llenada con los participante del taller y posteriormente se procedió a trabajar en plenaria de manera que todos expusieron sus ideas e intercambiaron criterios con respecto a los factores internos (Fortalezas y Debilidades o problemas con sus respectivas causas) y externos (Oportunidades y Amenazas y sus causas) (Anexo No 2).

Una vez concluida la matriz FODA, se procedió a analizar las debilidades, amenazas y las causas que enfrenta la ACC-MNK, lo que permitió realizar una agrupación de ideas que están orientadas a un mismo tema que es el funcionamiento de la ACC-MNK, esto con el propósito de identificar los principales problemas que afectan el desarrollo de las diferentes actividades y finalmente se agruparon los problemas expuestos.

Una vez priorizados los problemas, se trabajo en identificar las líneas de acción y los objetivos estratégicos para luego proceder a la definición de las actividades para cada línea de acción y objetivo. Posterior a ello se sostuvo una segunda reunión para consensuar las actividades que la ACC debe realizar.

Posterior al consenso de las actividades se procedió a elaborar el documento del plan estratégico que quedo a cargo de la Coordinación de la ACC Aleida Justiniano y del señor José Guidi, para luego realizar un segundo taller donde se revisó el documento final.

3.2. Resultados alcanzados

Los resultados alcanzados en el taller y en las reuniones” Elaboración del Plan Estratégico” corresponden a los ejercicios desarrollados y están de acuerdo a la metodología proporcionada por PNBS. A continuación se presenta un detalle de los mismos:

- **Enfoques.-** en los cuales se basaran todas las actividades que realice la ACC-MNK
 - **Principios** que regirán el relacionamiento y accionar externo de la autoridad científica.
 - **Los Valores** que el personal integrante de la autoridad científica debe poner en práctica durante su interacción laboral.
 - Líneas estratégicas, que demarcan el accionar estratégico de la ACC
 - **Objetivos estratégicos** de la ACC, que expresan un conjunto de resultados contribuyentes al desarrollo de las actividades y al cumplimiento de las funciones de la ACC.
-

- **Principales Problemas identificados** que tienen incidencia actual y futura en las pretensiones de desarrollo de la ACC-MNK
- **Actividades** a ejecutar para obtener los objetivos planteados y los resultados esperados.

4.- PLAN ESTRATÉGICO

A continuación se mencionan los resultados obtenidos del análisis objetivo y minucioso que desarrolló el personal técnico del museo que apoya al cumplimiento de las funciones de la ACC-MNK, logrando como resultado el Plan Estratégico para el programa de la ACC-MNK para las tierras bajas y subandina de Bolivia 2007 – 2012) en el que se señalan la dirección, enfoque, acciones y resultados que se deberán asumir en el corto, mediano y largo plazo.

4.1. Enfoques

Las actividades de la ACC-MNK se basaran en los siguientes enfoques:

Enfoque ecosistémico: representa una visión que integra factores ecológicos, económicos y sociales dentro de un marco geográfico definido para promover la conservación de la biodiversidad, el uso sostenible de sus componentes y la participación equitativa de los distintos actores en los costos y beneficios (Secretaría del Convenio sobre la Diversidad Biológica, 2004).

Enfoque manejo adaptativo colaborativo

Es un enfoque de valor añadido mediante el cual las personas que tiene interés, aceptan actuar juntos para ejecutar el plan (observar y aprender de la ejecución de los mismos).e implica que se debe generar información como producto de un sistema de monitoreo (p.ej., la abundancia poblacional del recurso, la capacitación y eficiencia de la cosecha, la distribución de beneficios del manejo y su impacto, etc.) y con el análisis de estas tendencia se deben examinar las prácticas inicialmente propuestas y ajustar periódicamente el manejo ([Htp://www.idrc.ca/es/ev-85074201-1-do-topic.html](http://www.idrc.ca/es/ev-85074201-1-do-topic.html)).

Enfoque de género

Las habilidades y conocimientos que desarrollan, no tiene sexo, no dependen del sexo sino de las oportunidades, que tengan hombres y mujeres para aprenderlas (Taborga C. & Rodríguez L., 1999).

4.2. Principios y valores

A continuación se describen los principios en los cuales la ACC-MNK desarrollara sus actividades:

El asesoramiento de la ACC a la autoridad administrativa se debe basar en el análisis científico de la información disponible sobre el estado, distribución, y las tendencias de la población, la recolección y otros factores biológicos y ecológicos, e información sobre el comercio de las especies de fauna de las tierras bajas y subandinas de Bolivia.

Debe asegurar la sostenibilidad de las especies de fauna silvestre de las tierras bajas y subandinas de Bolivia que se encuentran listadas en los apéndices de la CITES y sugerir la inclusión a los apéndices CITES de otras especies que se encuentran en peligro de extinción o están amenazadas por el comercio.

También se han adoptado los principios de la norma técnica (Res Min 309/2006, MDRAMA):

Principio precautorio: establece que cuando haya indicios suficientes de que una práctica u omisión en el manejo podría generar daños graves o irreversibles al recurso o al ambiente, los responsables del manejo no pueden dejar de adoptar medidas tendientes a evitarlos o mitigarlos, invocando la falta de plena certeza científica al respecto.

Principio de participación: por el cual quienes tienen derecho sobre el recurso deciden y participan en los procesos de elaboración, ejecución y seguimiento de los planes de manejo y reciben sus beneficios.

Principio de gradualidad: el manejo es un proceso de aprendizaje donde lo ‘perfecto’ no existe y en el que el desempeño debe evaluarse no tanto por su valor absoluto en un momento dado, si no por el mérito de su mejora gradual. Por lo tanto, las evaluaciones periódicas deben demostrar el esfuerzo constante por mejorar y el avance gradual hacia las metas de propuestas con los ajustes adecuados del manejo adaptativo.

Principio de la mejor información y tecnología disponible: los responsables del manejo deben utilizar la mejor información disponible en su plan, e incorporar progresivamente las tecnologías más recomendables que sean accesibles y viables en términos económicos, organizativos y sociales.

Principio de subsidiariedad: aquellas competencias e iniciativas que puedan ser realizadas con eficiencia y eficacia por gobiernos municipales u organizaciones territoriales no deben corresponder a un ámbito superior de la administración del Poder Ejecutivo, salvo que sean expresamente definidos por Ley.

Valores establecidos

Excelente **CALIDAD** en el análisis de la información técnica, que permitirá a la autoridad administrativa la toma de decisiones de manera sostenible sobre el recurso fauna.

RECURSOS HUMANOS capacitados y motivados, serán los que generarán el análisis de calidad de la información para cumplir las funciones estipuladas en la resolución ministerial .167/05 DGB y el texto de la CITES.

Permanente **ACTUALIZACIÓN TÉCNICA**, taxonómica y otra información sobre las especies de fauna silvestre de las tierras bajas y subandinas de Bolivia.

RESPONSABILIDAD en el cumplimiento de compromisos, generará confianza de las autoridades administrativas y de los usuarios en general.

Asegurar la **SOSTENIBILIDAD** de la especie bajo principios serios y de calidad de información.

Las **ALIANZAS ESTRATÉGICAS** sociales e interinstitucionales fortalecerán la funcionalidad de la ACC a través del azoramiento de especialistas nacionales e internacionales.

La **ÉTICA** debe ser el pilar de la ACC, que demarcará todos los demás principios

VALORES que deberán practicar los recursos humanos del museo:

- **Humildad.-** Comportamiento que permitirá docilidad en la aceptación y cumplimiento de criterios técnicos y de coordinación.
- **Lealtad.-** Elemento esencial para lograr los objetivos de la ACC con respecto al cumplimiento de las funciones.
- **Iniciativa.-** Capacidad para asumir acciones a favor de ACC y de los elementos sociales que participen de las diferentes cadenas productivas.
- **Respeto.-** El cumplimiento de este valor generará confianza y lealtad entre todas las personas involucradas en los procesos técnicos.
- **Integridad.-** Una persona integra posee los demás valores
- **Cooperación.-** Actitud de apoyo del personal en todas las áreas funcionales del museo.
- **Responsabilidad.-** Responsabilidad en sus funciones, de la cual derivará el cumplimiento de compromisos, la calidad de las opiniones fundamentadas, informe técnicos entre otros.
- **Perseverancia.-** Es muy importante para la consecución de metas y objetivos planteados por la ACC
- **Disciplina** en el desarrollo de las actividades para el cumplimiento de las funciones de la ACC.
- **Honra** importante en la valoración de los demás integrantes y de las relaciones inter-institucionales.

4.3. Visión y misión

La misión y visión de la autoridad científica adopta en su totalidad la identificada por el Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado.

VISIÓN

Institución líder y referencial dirigida a realizar investigación, capacitación e interacción social, en conservación y desarrollo sostenible. Responde a las demandas sociales y contribuye a elevar la calidad de vida de forma equitativa, con capacidad de influir en la toma de decisiones y políticas de desarrollo.

MISIÓN

Realizar investigación básica y aplicada sobre biodiversidad y paleontología manejo sostenible del medio ambiente almacenando información científica para posteriormente ser difundida a la sociedad.

4.4. Análisis FODA

Análisis interno

Del análisis FODA se extrajeron las principales fortalezas que tiene el museo NKM, en relación al apoyo que brinda al desarrollo de las actividades de la ACC, también se procedió al análisis de la experiencia que el museo ha tenido en los 20 años de investigación (Ver cuadro 2).

Cuadro 2 Identificación de las principales fortalezas de la ACC-MNK

FORTALEZAS	
	Apoyo a la gestión de la ACC de parte de las instancias gubernamentales.
	Hay interés y voluntad para desarrollar técnicas y métodos para desarrollar actividades de la autoridad científica.
	Se cuenta con capacidad técnica y científica para desarrollar los trabajos de investigación.
	Existe interés de técnicos e instituciones que se encuentran relacionadas con la ACC-MNK en fortalecer sus actividades.
	Existe acreditación oficial a nivel nacional y reconocimiento internacional
	Existe capacidad de formar personal técnico (Estudiantes, profesionales júnior y del propio museo)
	Se cuenta con normas internacional que señalan los roles de la autoridad científica.
	Se cuenta con el marco institucional que garantiza la gestión de la ACC (Museo-UAGM)
	Existe experiencia del museo dedicada a la investigación y documentación en Biodiversidad que respalda la ACC
	El Museo cuenta con el apoyo de asesores técnicos científicos internos y externos que respaldan las actividades de la ACC.
	El Museo cuenta con convenios interinstitucionales que le permiten relacionamiento institucional concreto.

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

También se procedió a la identificación de los problemas o debilidades que impedirían el logro del cumplimiento de las funciones y tareas de la ACC-MMK (Ver cuadro 3).

Cuadro 3 Identificación de las principales debilidades o problemas que la ACC-MNK enfrenta.

DEBILIDADES O PROBLEMAS	
	La ACC no cuenta con los recursos económicos suficientes
	No se cuenta con personal especializado para algunos grupos de faunas
	Los investigadores asociados al Museo no trabajan de manera permanente por lo que fácilmente se desvinculan de la ACC.
	La ACC no cuenta con información de base necesaria para respaldar las opiniones fundamentadas.
	No cuenta con los recursos suficientes para desarrollar investigaciones necesaria para respaldar sus actividades
	La imagen la de ACC no es conocida ante la sociedad civil en general
	Alguna información con la que cuenta la ACC no esta sistematizada
	No están claramente definidos los procedimientos, protocolos y manuales internos de funciones de la ACC
	La ACC no cuenta con los medios económicos , equipamientos, ambientes adecuados e insumos suficientes para cumplir sus actividades
	La ACC tiene debilidad en el relacionamiento y comunicación con sus interlocutores sociales.
	No existen mecanismos regulares de relacionamiento y coordinación entre ACC-ADD-Prefecturas

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

Análisis del entorno

También se realizó un análisis externos de cómo los factores externos influía sobre el desempeño de la ACC y se identificó las amenazas que existen en el entorno (Ver cuadro 4).

Cuadro 4 Identificación de las principales amenazas de la ACC-MNK

AMENAZAS	
	En ocasiones se emiten resoluciones ministeriales o gubernamentales sin tomar en cuenta las recomendaciones técnicas de la ACC-MNK
	No se conoce suficientemente la normativa para el aprovechamiento de los recursos naturales
	No se conoce en las TCOs, comunidades campesinas, ganaderos e instituciones del estado la normativas CITES que define los roles de la ACC
	No existe permanencia de funcionarios capacitados en instituciones del estado

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

También se realizó la identificación de las causas que origina las amenazas para el desempeño de la ACC en relación a su entorno (Ver cuadro 5).

Cuadro 5 Identificación de las causas que originan las amenazas

CAUSAS	
	Designación de personal no calificado
	Existe poca difusión a nivel nacional sobre la normativa para el aprovechamiento de los RRNN
	Falta de coordinación y comunicación oportuna y con mayor frecuencia entre AN, AD, ACC y las organizaciones
	Porque existen decisiones de intereses políticos
	la ACC tiene relaciones muy frágil con las organizaciones

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

Por otro lado se identificaron las oportunidades que la ACC tiene para fortalecer el desempeño de sus funciones (Ver cuadro 6).

Cuadro 6 Identificación de las principales oportunidades

OPORTUNIDADES	
	Se cuenta con una gran variedad de flora y fauna
	Existen posibilidades de acceder a fuentes de financiamiento de cooperación internacional
	Predisposición favorable de coordinación y relacionamiento entre instituciones estatales y de la sociedad civil
	Existe la posibilidad de mayor coordinación con las instituciones gubernamentales y la sociedad civil
	Existe la oportunidad de convenios y alianzas estratégicas con instituciones internacionales de investigación

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

Identificación de las causas de las debilidades o problemas

En base a los problemas identificados se detallo cuales eran las causas que producían estos problemas (Ver cuadro 7).

Cuadro 7 Identificación de las causas de las debilidades identificadas

CAUSAS
La universidad no asigna un presupuesto para el funcionamiento de la ACC No existe un mecanismo legal para que el MDRAMA asigne fondos para las actividades de la ACC-MNK No se han hecho las gestiones suficientes para la obtención de recursos económicos
No existen oportunidades locales para especializarse En el caso de los pocos especialistas que existen a estos no se lo puede retener por falta de recursos económicos. No se cuenta con ítems estables para investigadores La universidad no asigna recursos destinado a personal
Parte de esta información no ha sido generada ni procesada Otras instituciones que cuentan con parte de esta información, no dan acceso al ACC La ACC no tiene conocimiento de las fuentes donde se encuentra este tipo de información No se han realizado las suficientes gestiones para ampliar las actividades de investigación La ACC no se realiza planificación de actividades de investigación Por falta de recursos económicos adicionales, la ACC no logra sistematizar toda su información Se incluyen cláusulas en los contratos que no permiten la difusión de este tipo de información
No se han hecho las gestiones suficientes para la obtención de recursos económicos La tendencia actual es la generación de información solo aplicada y no consideran la básica.
No se tiene definido un programa de difusión para la ACC para mejorar la imagen de la ACC La ACC no cuenta con el apoyo de la DGB que permita un mejor relacionamiento con sus interlocutores. Algunos interlocutores de la ACC ya tienen una actitud negativa, lo que provoca dificultades de comunicación
No se han realizado las suficientes gestiones para sistematizar la información Para el gobierno no es prioridad la información de base No existen oportunidades de financiamiento para la sistematización de la información
Falta de voluntad política de parte de las autoridades administrativas. Falta tiempo para concretar algunos documentos.
La universidad no asigna un presupuesto para el funcionamiento de la ACC No existe un mecanismo legal para que el MDRAMA asigne fondos para las actividades de la ACC-MNK No se han hecho las gestiones suficientes para la obtención de recursos económicos No existe una normativa que permita a la ACC cobrar por sus servicios
La ACC tiene debilidad en el relacionamiento y comunicación con sus interlocutores sociales. El personal no esta capacitado en técnicas de comunicación Existe una predisposición negativa de algunos actores externos
No existen mecanismos regulares de relacionamiento y coordinación entre ACC-ADD-Prefecturas Legalmente hay una sobre posición de funciones entre diferentes instancias del entorno de la ACC Dificultades de coordinación entre AN, AD y ACC para establecer los procedimientos
Se tiene muchos vacíos legales y de procedimientos que requieren esfuerzos adicionales para una mejor coordinación

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

Una vez obtenido el análisis de las debilidades y fortalezas y sus causas, se procedió a la agrupación de acuerdo a la afinidad del tema (Ver cuadro 8).

Cuadro 8 Agrupación de las causas por temas afines

LAS CAUSAS AGRUPAMOS POR TEMAS AFINES	
GRUPOS	LINEA DE ACCION
Se tiene muchos vacíos legales y de procedimientos que requieren esfuerzos adicionales para una mejor coordinación Legalmente hay una sobre posición de funciones entre diferentes instancias del entorno de la ACC No existe una normativa que permita a la ACC cobrar por sus servicios No existe un mecanismo legal para que el MDRAMA asigne fondos para las actividades de la ACC-MNK	Legales: Contar con un marco legal y normativo, que permitan a la ACC cumplir con el rol encomendado por la Convención CITES y la RM · 167/2005 y CITES.
Parte de esta información no ha sido generada ni procesada Otras instituciones que cuentan con parte de esta información, no dan acceso al ACC La ACC no tiene conocimiento de las fuentes donde se encuentra este tipo de información No se han realizado las suficientes gestiones para ampliar las actividades de investigación La ACC no se realiza planificación de actividades de investigación Por falta de recursos económicos adicionales, la ACC no logra sistematizar toda su información Se incluyen cláusulas en los contratos que no permiten la difusión de este tipo de información	Investigación aplicable: Contar con conocimiento científico sobre las especies de fauna silvestre
El personal no esta capacitado en técnicas de comunicación Existe una predisposición negativa de algunos actores externos La universidad no asigna un presupuesto para el funcionamiento de la ACC Falta de voluntad política de parte de las autoridades administrativas. Falta tiempo para concretar algunos documentos. No se cuenta con ítems estables para investigadores La universidad no asigna recursos destinado a personal La ACC no cuenta con el apoyo de la DGB que permita un mejor relacionamiento con sus interlocutores.	Fortalecimiento institucional del ACC: Autoridad científica con capacidad de gestión para el desarrollo de sus actividades
No se tiene definido un programa de difusión para la ACC para mejorar la imagen de la ACC No existen mecanismos regulares de relacionamiento y coordinación entre ACC-ADD-Prefecturas El personal no esta capacitado en técnicas de comunicación Existe una predisposición negativa de algunos actores externos La ACC no cuenta con el apoyo de la DGB que permita un mejor relacionamiento con sus interlocutores. Algunos interlocutores de la ACC ya tienen una actitud negativa, lo que provoca dificultades de comunicación	Comunicación y proyección de Imagen:

Fuente: Elaboración con datos del Taller de Planificación

4.5. Determinación de lineamientos y objetivos estratégicos

El análisis en conjunto de los principios, valores, y problemas de la ACC en el cumplimiento de sus funciones, permitió identificar y determinar los siguientes objetivos y lineamientos estratégicos, que en su conjunto sintetizan la proyección y forma de gestión de la ACC-.MNK.

Los objetivos estratégicos corresponden directamente a los lineamientos y permiten solucionar los problemas mencionados anteriormente, pues los mismos fueron identificados como las limitantes que impiden desarrollar a la ACC-MNK en función a la Visión y Misión enunciadas. En este sentido se plantea una solución a cada uno de los

problemas priorizados, generándose objetivos estratégicos que se visualizan en el cuadro N° 9

Tomando en cuenta el ámbito en el que fue desarrollado el proceso a continuación se describe los lineamientos y objetivos estratégicos que la ACC desarrollara en el transcurso de 5 años.

Cuadro 9 Líneas y objetivo estratégico

LINEA Y OBJETIVO ESTRATÉGICO
Legales: Contar con un marco legal y normativo, que permitan a la ACC cumplir con el rol encomendado por la Convención CITES y la RM · 167/2005 y CITES.
Investigación aplicable: Contar con conocimiento científico sobre las especies de fauna silvestre
Fortalecimiento institucional a la ACC: Autoridad científica con capacidad de gestión para el desarrollo de sus actividades
Comunicación y difusión: Promover, difundir y concienciar sobre los roles y actividades de la ACC a los actores involucrados.

4.6. Construcción de la matriz de planificación

La Matriz de Planificación que se presenta en el cuadro 10, contiene en forma sistemáticamente organizada la siguiente información: Objetivos, metas, actividades, para el cumplimiento intermedio de las metas con responsabilidades y Cronograma de Actividades.

Cuadro No 10 Matriz de planificación de la autoridad científica CITES 2008-2012

MATRIZ DE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN 2008-2012																					
Meta	Actividad	Instrumentos	Responsable	Calendario																	
				2007				C. A. Bs	2008				C. A. Bs		C. A. Bs		C. A. Bs		C. A. Bs		C. A. Bs
				T1	T2	T3	T4		T1	T2	T3	T4		2009		2010		2011		2012	
OE 2: Contar con conocimiento científico sobre las especies de fauna silvestre																					
Investigación aplicable disponible para sustento de opiniones fundamentadas y dictámenes de extraccion no perjudicial	Realizar estudio de base que sustenten iniciativas de planes de manejo	Trabajo de campo, laboratorio, gabinete.	ACC-MNK UAGRM-PREFECTURAS						180000						180000		180000		180000		180000
	Elaborar propuestas tecnicas de especies a ser incluidas en los apendices o cambio. (por lo me nos 2 especies por año)	Trabajo de campo, gabinete, viajes, recopilacion de informacion	ACC-MNK,						80000						160000		160000		160000		160000
	Red de instituciones cientificas	Organización de la informacion,	ACC-MNK,						5000						5000		5000		5000		5000
	Bases de datos a nivel nacional elaboradas de especies de fauna silvestre, disponibles .	Convenios, trabjo de gabinete y laboratorio	MHNNKM, CBF, IBG, Museo de Pando,						160000						160000		160000		160000		160000
	Elaboracion de guias de identificacion para aduanas, prefecturas y SENASAG y ACC elaboradas.	Trabajo de laboratorio, de campo y gabinete	ACC-MNKM						80000						80000		80000		80000		80000
TOTAL									505000						585000		585000		585000		441000

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN 2008-2012																					
Meta	Actividad	Instrumentos	Responsable	Calendario																	
				2007				C. A. Bs	2008				C. A. Bs	2009	C. A. Bs	2010	C. A. Bs	2011	C. A. Bs	2012	C. A. Bs
				T1	T2	T3	T4		T1	T2	T3	T4									
OE 3: Fortalecimiento institucional a la ACC: Autoridad científica con capacidad de gestión para el desarrollo de sus actividades																					
Autoridad Científica con capacidad logística y de personal sufucientes susu funciones	Gestion tècnica y administrativa de la ACC y coordinaciòn de evaluaciones	Reuniones, inspecciones, talleres, trabajo continuo de oficinas, viajes, etc.	ACC-MNKM					240.000					240.000		240.000		240.000		240.000		240.000
	Capacitacion del personal de la ACC	Cursos, seminarios talleres	ACC-MNKM DGB, Prefecturas.					220.000					220.000		220000		220000		220000		220000
	Revision y opinion fundamentada	reuniones y consultas	ACC_MNK					60000					60000		60000		60000		60000		60000
	Inspecciones especificas	1 especialista por especie	ACC_MNK					120000					120000		120000		120000		120000		120000
	Implementacion y mantenimiento de oficinas	gestionar y administrar fondos	ACC-MNK					80000					80000		80000		80000		80000		50000
TOTAL								720.000					720.000		720.000		720.000		720.000		690.000

MATRIZ DE PLANIFICACION-2008-2012																					
Meta	Actividad	Instrumentos	Responsable	Calendario																	
				2007				C. A. Bs	2008				C. A. Bs	2009	C. A. Bs	2010	C. A. Bs	2011	C. A. Bs	2012	C. A. Bs
				T1	T2	T3	T4		T1	T2	T3	T4									
OE 4: Comunicación y proyección de Imagen:																					
Comunicación efectivas entre autoridades, comunidades indígenas, campesinas, institucional	Programa de difusion	Cartillas, boletin, posters, etc.	MHNNKM					120000					120000		120000		120000		120000		
	Elaboración de mecansimos de relacionamiento de coordinación entre ACC-Autoridades	Reuniones, talleres, viajes	MHNNKM-DGB-Prefecturas					50000					50000		50000		50000		50000		
	Mantenimiento de la página WEB	Administrador	MHNNKM					6000					6000		6000		6000		6000		
	Capacitación en técnicas de comunicación y relacionamiento	Cursostalleres, seminarios, congresos	MHNNKM					100000					100000		100000		100000		100000		
Total general								276000					276000		276000		276000		276000		

5. GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La gestión para lograr los objetivos estratégicos establecidos, se realizará en función de las responsabilidades asignadas a los diferentes actores de la ACC y del financiamiento que se tenga, de acuerdo a la secuencia lógica. El equipo ejecutor mínimo para el desarrollo del presente plan estratégico se describe a continuación:

La responsabilidad institucional de la ACC de fauna recae en la Dirección del Museo NKM (UAGRM) y en el coordinador de la ACC, el primer cargo es específico para la función e incluyen muchas otras actividades. La coordinación de la ACC coordina oficialmente las evaluaciones y actividades de la ACC, gestión administrativa y de recursos y en algunos casos participara como miembro del comité revisor.

Se requiere de técnicos de apoyo que tengan experiencia en manejo de fauna en ciertos grupos. Inicialmente se considera 1 biólogo-mastozoólogo, 1 técnico biólogo-herpetólogo y un técnico biólogo-ornitólogo cuya función básicamente será el seguimiento in situ a las diferentes actividades de los planes de manejo y el de participar en la elaboración de los diferentes lineamientos de planes de manejo de acuerdo a su experiencia, también será un miembro obligatorio del comité revisor de documentos de planes de manejo.

Se considera importante incluir un técnico en SIG para realizar trabajo cartográfico y de sistema de información, es importante mencionar que como ACC debe realizar verificaciones de puntos de muestreos, predios, límites, analiza de zonificaciones, también debe realizar validaciones de la información cartográfica, digitalizaciones, entre otros.

Un asistente de la ACC que se encargara de administrar las diferentes bases de datos de los programas o planes de manejo, la biblioteca, aspectos contables, correspondencia, registros, difusión, etc.

6.- BIBLIOGRAFÍA

CSBB, 2002 Secretaria del convenio sobre biodiversidad biológica.

MHNNKM, 2006 Norma técnica: Lineamientos para la preparación y presentación de Planes de Manejo de Fauna Silvestre.

MHNNKM, 2008 Propuesta técnica operación y fortalecimiento de la autoridad científica cites de fauna silvestre de las tierras bajas y subandinas de Bolivia. Ggestión 2007-2008

MDSP 2002. Diagnóstico sobre el biocomercio en Bolivia y recomendaciones para la puesta en marcha del Programa Nacional de Biocomercio Sostenible. Ministerio de Desarrollo Sostenible y Planificación. La Paz.

Taborga C. & Rodríguez L. 1999 Enfoque de genero. Presentación de power point.

7.- ANEXOS

ANEXO I

ANEXO I



Universidad Autónoma «Gabriel René Moreno»
Facultad de Ciencias Agrícolas
Tel. Fax: (591-3) 3366574 /3371216 /3341243 /3361914 /3363710
Casilla de Correo No. 2489
E-mail: museo@museonoelkempff.org
Santa Cruz - Bolivia

Santa Cruz de la Sierra, 8 de mayo del 2008
MHNNKM-OFF-227 2008

Señora
Karina Osinaga
Rep. Lagartos
MHNNKM

Presente.-

**Ref. Invitación Reunión de revisión y validación del plan estratégico de la
Autoridad Científica**

De nuestra mayor consideración:

El museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado como Autoridad Científica CITES de las tierras bajas y subandinas de Bolivia y en el marco del proyecto Fortalecimiento a la ACC, aprobado por la Dirección General de Biodiversidad y financiado por el Programa Nacional de Biocomercio, invita al taller de revisión y validación del plan estratégico de la Autoridad Científica a realizarse en el auditorio del Museo Noel Kempff Mercado el día 15 de mayo del presente año a horas 10:00 pm. - 18:00 pm.

Confirmar su asistencia al correo ajustiniano@museonoelkempff.org

Sin mas que decirle y esperando su participación me despido con las consideraciones del caso.

Cc. Arch.
Adj. Fotocopia del documento


J. Polanco Herrera de Pinto
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA «GABRIEL RENÉ MORENO»
FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS
U.A.G.R.M.

Taller
Plan Estratégico de la Autoridad Científica CITES

Santa Cruz, 15 de Mayo del 2008

Nº	Nombre y Apellido Completo	Institucion	Correo Electronico	Firma
1	Betty Flores	IBIF	bflores@ibif.org.bo.	
2	Miguel Angel Arente	MNKM	Miguel.arente@gmail.com	
3	Silvia Estevez	MHANN KM	silviaestevez@hotmail.com	
4	Paula Sivola	MHANN KM	paulasivola@gmail.com	
5	Veronica Vargas A	CITES DGBAP	verodgb@hotmail.com	
6	Fos Luis Santivarez	FUANAU	fsantivara@cotia.as.cr	
7	Miguel Montano R.	DIMARENA	—	
8	Fosé Guiché	PMB S	fguiché@pmb-s.org	
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Taller
Plan Estratégico de la Autoridad Científica CITES

Santa Cruz, 15 de Mayo del 2008

Nº	Nombre y Apellido Completo	Institución	Correo Electronico	Firma
1	Betty Flores	IBIF	bflores@ibif.org.bo.	
2	Miguel Angel Aponte	HNKM	Miguel.aponte.ca@gmail.com	
3	Silvia Estevez	MITAN KM.	silvia.estevez@hotmail.com	
4	Paula Sivola	HNKM	paula.sivola@gmail.com	
5	Veronica Vargas A	CITES OGBAP	verodgb@hotmail.com	
6	José Luis Santiváñez	FUANAU	jsantiva@cafia.ac.cr	
7	Miguel Montano R.	DIMORENA	—	
8	José Guichí	PNBS	jsguich@ken-be.org	
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

TALLER
PLANIFICACION ESTRATEGICA DE LA AUTORIDAD CIENTIFICA CITES
11 DE OCTUBRE DEL 2007
Universidad Autónoma Gabriel René Moreno
Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado
Autoridad Científica Cites

NOMBRE	INSTITUCION	TELEFONO	CORREO	DIRECCION	FIRMA
Daniel Rumiz	WCS- FERC	334- 1017	contaura@ scbos.net	Rue Herrera y La Riva, 1º P.	
Paulo Sirola	M.H.N.K.M	3-371216	psirola@unsm.edu Kempff.org	Av. Irula 565	
JUAN J. CELIZ SOLANO	M.H.N.K.M	71019064	jsoliz@unsm.edu Kempff.org	CHIMBULO N° 266 "MONTERO"	
Patricia Herrera	M.H.N.K.M	3366574 3371216	pherrera@unsm.edu Kempff.org	AV Irula N° 565	
Narika Rocha	M.H.N.K.M	3366574 3371216	nrrocha@unsm.edu Kempff.org	Av. Irula # 565	
Aida Ferrer R	M.H.N.K.M	3-371216	aferrer@unsm.edu Kempff.org	Av. Irula # 565	
José Carlos Herrera	FERC	3341017	jcherrera@unsm.edu Kempff.org	Rue Herrera y La Riva	
Hedimir Fuentes R	Profectura S.C.	40892541	h.fuentes@profectura g.gm.net.com	Av. Fieles y Río	
Humberto Gómez	PNBS-FAN	3395660	hgomez@fan-bio.org	km 7 1/2 Bolivia	
Salvia Ordoñez	PNBS-FAN	2116741	sordonez@fan-bio.org		

PLANIFICACION ESTRATEGICA DE LA AUTORIDAD CIENTIFICA CITES
TALLER
11 DE OCTUBRE DEL 2007
Universidad Autónoma Gabriel René Moreno
Museo de Historia Natural Noel Kempff Mercado
Autoridad Científica Cites

[illegible]

ANEXO II

ANEXO 2

TALLER PLAN ESTRATÉGICO
AUTORIDAD CIENTÍFICA CITES

FODA

FORTALEZAS	
	Existe mayor apoyo a la gestión de las instancias gubernamentales.
	Hay interés y voluntad para desarrollar técnicas y métodos para mejorar las actividades de la autoridad científica
	Se cuenta con personal con suficiente capacidad para desarrollar los trabajos de campo
	Existe interés de personal técnico e instituciones que se encuentra relacionadas con el ACC en fortalecer sus actividades
	Existe nombramiento Oficial como Autoridad Científica por las Instancias Gubernamentales Pertinentes
	Existe un compromiso institucional para ejercer la función de autoridad científica
	Existe capacidad de formar personal técnico (Estudiantes, profesionales junior y del propio museo)
	Se cuenta con normas que señalan los roles de la autoridad científica.
	Se cuenta con el marco institucional que garantiza la gestión de la ACC
	Se cuenta con experiencia y trayectoria institucional dedicada a la investigación y documentación en Biodiversidad que respalda la ACC
	Existe la confianza de CITES
	El Museo forma permanentemente personal técnico que garantiza la calidad de las actividades de la ACC
	El Museo cuenta con asesores científicos que respaldan las actividades de la ACC
	El Museo cuenta con convenios interinstitucionales que le permiten relacionamiento institucional concreto

OPORTUNIDADES	
	El ACC puede definir con flexibilidad sus lineamientos de dirección y funcionamiento
	Existe la oportunidad de incidir técnicamente en los planes de desarrollo de políticas de conservación de la biodiversidad
	La coyuntura mundial conservacionista favorece el apoyo financiero a la ACC
	Existe la posibilidad de mayor coordinación con las instituciones gubernamentales y la sociedad civil
	Existe la oportunidad de convenios y alianzas con instituciones internacionales de investigación

DEBILIDADES	CAUSAS
La ACC no cuenta con los recursos económicos suficientes	No existe una normativa que permita a la ACC cobrar por sus servicios
	La universidad no asigna un presupuesto para el funcionamiento de la ACC
	No se han hecho las gestiones suficientes para la obtención de recursos económicos
No hay personal suficientemente especializado para algunos grupos de faunas	No existe mucha experiencia ni personas formados a nivel de post grados en manejo de fauna en Bolivia

Los investigadores asociados al Museo no trabajan de manera permanente por lo que fácilmente se desvinculan de la ACC	No se cuenta con ítems estables para investigadores
La ACC no cuenta con la información científica suficiente para respaldar algunos de las actividades	Otras instituciones que cuentan con parte de esta información, no dan acceso al ACC
	Parte de esta información no ha sido generada ni procesada
	La ACC no tiene conocimiento de las fuentes donde se encuentra este tipo de información
La ACC no realiza la suficiente investigación para respaldar sus actividades	Por falta de recursos \$ la ACC no realiza investigación
	No se han realizado las suficientes gestiones para ampliar las actividades de investigación
	El personal técnico de la ACC no tiene la suficiente capacidad para realizar investigación
	En el ACC no se realiza planificación de actividades de investigación
La imagen la de ACC no es conocida ante la sociedad civil en general	No se tiene definido un programa de difusión para la ACC para mejorar la imagen de la ACC
Alguna información con la que cuenta la ACC no esta sistematizada	Por falta de recursos económicos adicionales, la ACC no logra sistematizar toda su información
No están claramente definidos los procedimientos, protocolos y manuales de funciones de la ACC	Legalmente hay una sobre posición de funciones entre diferentes instancias del entorno de la ACC
	Dificultades de coordinación entre AN, AD y ACC para establecer los procedimientos
La ACC no tiene autonomía de decisión sobre la información que genera	Se incluyen cláusulas en los contratos que no permiten la difusión de este tipo de información
La difusión de información del ACC tiene carácter muy técnico en el lenguaje y redacción, frente a las organizaciones	Muchos técnicos de la ACC no tienen capacitación pedagógica
La ACC tiene debilidad en el relacionamiento y comunicación con sus interlocutores sociales	La ACC no cuenta con el apoyo de la DGB que permita un mejor relacionamiento con sus interlocutores.
	Algunos interlocutores de la ACC ya tienen una actitud negativa, lo que provoca dificultades de comunicación
No se cuenta con el equipamiento e insumos suficientes para las operaciones que realiza la ACC	Por falta de recursos \$ la ACC no cuenta con el equipamiento suficiente
La ACC no cuenta con ambientes adecuados y suficientes para sus actividades	Por falta de recursos \$ no cuenta con ambientes adecuados y suficientes

Las relaciones y coordinación con las Prefecturas no están en el mejor nivel	Se tiene muchos vacíos legales y de procedimientos que requieren esfuerzos adicionales para una mejor coordinación
--	--

Externos

AMENAZAS	CAUSAS
Existen entidades u organizaciones que tienen actitudes contrarias a las acciones de la ACC	Existen intereses económicos de por medio que podrían ser afectados
No se conoce suficientemente la normativa para el aprovechamiento de los recursos naturales	Existe poca difusión a nivel nacional sobre la normativa para el aprovechamiento de los RRNN
Actualmente hay una relación muy frágil entre la ACC y las Organizaciones sociales del Beni	Por falta de coordinación y comunicación oportuna y con mayor frecuencia entre AN, AD, ACC y las organizaciones, la ACC tiene relaciones muy frágil con las organizaciones
	Porque existen conflicto de intereses políticos y económicos
Existe rotación de funcionarios en prefecturas, municipios e instituciones que no permiten una continuidad en los procesos de relacionamiento con la ACC	Por aspectos principalmente políticos
Existen intenciones en ciertos niveles de Gobierno y a niveles departamentales de nombrar otra ACC	Porque existen conflicto de intereses políticos y económicos

LAS CAUSAS AGRUPAMOS POR TEMAS AFINES

GRUPOS	LINEA Y OBJETIVO ESTRATÉGICO
No existe una normativa que permita a la ACC cobra por sus servicios	Legales/Normativos: Elaborar y gestionar propuestas de los instrumentos legales (Normas técnicas, procedimientos, etc.) consensuados con la AN y AD que permitan a la ACC cumplir con el rol encomendado por la RM · 167/2005 y CITES
Legalmente hay una sobre posición de funciones entre diferentes instancias del entorno de la ACC	
Dificultades de coordinación entre AN, AD y ACC para establecer los procedimientos	
Se tiene muchos vacíos legales y de procedimientos que requieren esfuerzos adicionales para una mejor coordinación	
La universidad no asigna un presupuesto para el funcionamiento de la ACC	Recursos \$: Realizar las gestiones necesarias para garantizar la sostenibilidad financiera de la ACC
No se han hecho las gestiones suficientes para la obtención de	

	recursos económicos	
	Por falta de recursos \$ la ACC no cuenta con el equipamiento suficiente	
	Parte de esta información no ha sido generada ni procesada, por falta de recursos económicos	
	Por falta de recursos económicos adicionales, la ACC no logra sistematizar y publicar toda su información	
	Por falta de recursos \$ la ACC no realiza investigación para respaldar la OF y los dictámenes de extracción no perjudicial	
	Por falta de recursos \$ no cuenta con ambientes adecuados y suficientes	
	No existe mucha experiencia ni personas formados a nivel de post grados en manejo de fauna en Bolivia	Conocimiento:
	El personal técnico de la ACC no tiene la suficiente capacidad para realizar investigación	Elaborar e implementar un Programa de capacitación para el personal técnico del Museo y profesionales vinculados a la ACC
	Muchos técnicos de la ACC no tienen capacitación pedagógica	
	No se cuenta con ítems estables para investigadores	Gestión:
	La ACC no cuenta con el apoyo de la DGB que permita un mejor relacionamiento con sus interlocutores	Definir bases de relacionamiento claras y concertadas entre la AN, AD y la ACC.
	Por falta de coordinación y comunicación oportuna y con mayor frecuencia entre AN, AD, ACC y las organizaciones, se tiene relaciones muy frágil con las organizaciones	
	No se han realizado las suficientes gestiones para ampliar las actividades de investigación	
	Se incluyen cláusulas en los contratos que no permiten la difusión de este tipo de información	
	Otras instituciones que cuentan con parte de esta información, no dan acceso a la ACC	Información:
		Establecer alianzas estratégicas con instituciones que cuentan con información requerida por la ACC
	La ACC no tiene conocimiento de las fuentes donde se encuentra este tipo de información	
	No se tiene definido un programa de difusión para la ACC para mejorar la imagen de la ACC	Comunicación y proyección de Imagen:
		Elaborar e implementar un Programa de

	Existe poca difusión a nivel nacional sobre la normativa para el aprovechamiento de los RRNN	difusión sobre los roles y resultados de la ACC
	Algunos interlocutores de la ACC ya tienen una actitud negativa, lo que provoca dificultades de comunicación	
	Parte de esta información no ha sido generada ni procesada	Investigación: Fortalecer las actividades de investigación con base a una planificación de las actividades al respecto
	En la ACC no se realiza planificación de actividades de investigación	

	capacitación												
	Realización de taller de capacitación												
	Evaluación del taller de capacitación												
	Asistencia a cursos especializados												
OE 4: Definir bases de relacionamiento claras y concertadas entre la AN, AD y la ACC.													
El Plan Estratégico de la ACC, aprobado y respaldado por la AN	Realizar reuniones de coordinación con el ViceMinistro y la DGB)	Jose Guidi y Aleida Justiniano				X							
	Elaboración y presentación del Plan Estratégico borrador a las autoridades universitarias y a la DGB para su revisión y ajuste												
	Ajustar y editar el Plan Estratégico Final.												
	Realizar Taller de Validación para el Plan Estratégico de la ACC												
Criterios de coordinación entre la ACC y la AN en vigencia	Realizar reuniones de coordinación y acuerdos con autoridades gubernamentales	Aleida Ajustiniano, Omar Rocha					X	X					
Criterios de coordinación entre la ACC y la AD en vigencia	Realizar reuniones de coordinación y acuerdos con autoridades departamentales	Prefecturas y Coordinadora de la ACC				X	X						
OE 5: Establecer alianzas estratégicas con instituciones que cuentan con información requerida por la ACC													
Una Red de	Elaborar las funciones y	Coordinadora de la			X	X							

[illegible]

	los resultados y roles de la ACC												
OE 7: Fortalecer las actividades de investigación con base a una planificación de las actividades al respecto													
Manual de verificación de Centros de rescate disponibles	Levantamiento de los centros de rescate de Bolivia e inspecciones	Aleida Justiniano					X	X					
Tesis de grado apoyadas y asesoradas por la ACC y su Red de Apoyo Científico	Desarrollar y priorizar temas para el desarrollo de tesis de grado	Aleida Justiniano			X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Promocionar y promover investigaciones de los temas de tesis priorizados												
	Hacer gestiones ante organismos internacionales e instituciones de cooperación para logra el financiamiento para tesis de grado												
		Aleida Justiniano y Aida Torrico					X						
Investigación realizada para por lo menos cinco especies de interés de aprovechamiento	Elaborar un Plan de de investigación con base a las demandas de planes de manejo expresadas y con base a las especies priorizadas (DESGLOSAR EN OTRAS ACTIVIDADES	Alieida Justiniano							X	X	X	X	X

	MAS)												
	Plan de investigación en ejecución y validado periódicamente												